

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年度	女性職員の採用割合	勤続勤務年数		前10年度に採用した職員の離職率		超過勤務の状況	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性の割合				育児休業取得率及び平均取得期間				男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数	
		男性	女性	男性	女性			部長級	課長級	課長補佐級	係長級	取得率		平均取得期間		取得率	平均取得日数
												男性	女性	男性	女性		
平成28年度 (平成28年4月1日現在)	53%	22年	19年	0%	0%	9時間18分/月	3.3%	0%	4.3%	30.4%	25.5%	7.1%	100%	-	1年4.5か月	92.8%	1.8日
平成29年度 (平成29年4月1日現在)	64%	23年	19年	0%	対象者なし	9時間32分/月	5.1%	0%	6.9%	28.6%	27.2%	0%	100%	0ヶ月	1年9.5か月	90.9%	1.7日
平成30年度 (平成30年4月1日現在)	50%	23年	19年	25%	40%	11時間49分/月	7.8%	0%	10.9%	25%	29.1%	0%	100%	0ヶ月	1年2.5か月	100%	2日
令和元年度 (平成31年4月1日現在)	67%	23年	18年	0%	33%	14時間52分/月	6.5%	0%	8.9%	28.7%	29.9%	0%	100%	0ヶ月	1年5か月	85.7%	1.9日
令和2年度 (令和2年4月2日現在)	67%	22年	17年	0%	15%	19時間04分/月	7.3%	0%	10.0%	27.4%	27.4%	0%	100%	0ヶ月	1年8か月	58.3%	1.0日

※管理職の女性割合及び各役職段階の職員の女性割合については、保健師、栄養士、保育士、幼稚園教諭、消防職、司書を除きます。

※育児休業平均取得期間は、育児休業を取得した職員が1名の場合は、個人情報保護の観点から算出しないこととします。

※「超過勤務の状況」、「育児休業取得率及び平均取得期間」及び「男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数」については、公表年度の前年度の状況です。