

# 常陸太田市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

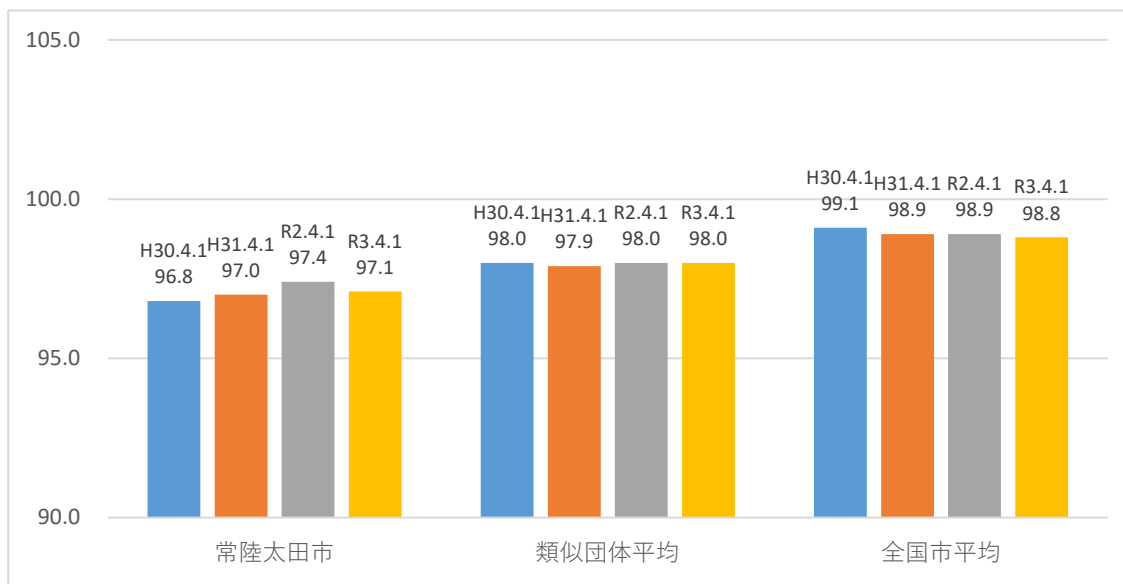
| 区分        | 住民基本台帳<br>人口<br>(令和3年1月1日) | 歳出額<br>A         | 実質収支            | 人件費<br>B        | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>令和1年度<br>の人件費率 |
|-----------|----------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------|------------------------|
| 令和2<br>年度 | 人<br>50,284                | 千円<br>31,595,265 | 千円<br>1,307,468 | 千円<br>4,919,743 | %<br>15.6   | %<br>19.8              |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | (参考)一人当た<br>り給与費<br>B/A | (参考)類似団<br>体平均一人当<br>たり給与費 |
|-----------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-------------------------|----------------------------|
|           |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                         |                            |
| 令和2<br>年度 | 人<br>522 | 千円<br>1,909,338 | 千円<br>344,361 | 千円<br>772,273 | 千円<br>3,025,972 | 千円<br>5,797             | 千円<br>5,919                |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、令和2年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

[ **実施** 未実施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国に準ずることを基本として平均2%引下げ。

1級(全号給)及び2級の初任給に係る号給は引下げを行わず、3級以上の級の高位号給は平均を上回る引下げ。行政職給料表等について号給を増設。

激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

##### ② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

#### (5) 特記事項

○給与抑制措置として、管理職手当を10%減額して支給。(令和3年5月まで)

○特別職(市長・副市長・教育長)の給料について5%減額して支給。(令和3年5月まで)

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和3年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

| 区分        | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-----------|-------|----------|----------|--------------------|
| 常陸太田市     | 43.9歳 | 320,228円 | 387,194円 | 344,530円           |
| 茨城県       | 42.4歳 | 326,241円 | 411,079円 | 369,430円           |
| 国         | 43.0歳 | 325,827円 | —        | 407,153円           |
| 類似団体(Ⅱ-1) | 42.3歳 | 316,706円 | 379,358円 | 346,620円           |

②技能労務職

| 区分        | 公務員       |            |              |              |                | 民間          |           |              | 備考<br>A/B |
|-----------|-----------|------------|--------------|--------------|----------------|-------------|-----------|--------------|-----------|
|           | 平均年齢      | 職員数        | 平均給料月額       | 平均給与月額(A)    | 平均給与月額(国比較ベース) | 対応する民間の類似職種 | 平均年齢      | 平均給与月額(B)    |           |
| 常陸太田市     | 歳<br>51.6 | 人<br>31    | 円<br>311,016 | 円<br>335,296 | 円<br>331,190   | —           | —         | —            | —         |
| 清掃員       | 歳<br>52.4 | 人<br>2     | 円<br>326,700 | 円<br>350,994 | 円<br>346,300   | 廃棄物処理従業員    | 歳<br>46.6 | 円<br>304,600 | 1.15      |
| 調理師       | 歳<br>49.3 | 人<br>16    | 円<br>314,063 | 円<br>336,589 | 円<br>335,000   | 調理士         | 歳<br>47.9 | 円<br>257,200 | 1.36      |
| 用務員       | 歳<br>50.9 | 人<br>2     | 円<br>303,900 | 円<br>311,713 | 円<br>309,250   | 用務員         | 歳<br>50.3 | 円<br>235,200 | 1.49      |
| 自動車運転手    | 歳<br>55.9 | 人<br>6     | 円<br>285,167 | 円<br>315,278 | 円<br>305,133   | 自家用自動車運転者   | 歳<br>59.8 | 円<br>228,000 | 1.54      |
| その他       | 歳<br>53.7 | 人<br>5     | 円<br>328,860 | 円<br>358,332 | 円<br>353,000   | —           | —         | —            | —         |
| 茨城県       | 歳<br>55.9 | 人<br>171   | 円<br>313,649 | 円<br>360,239 | 円<br>341,011   | —           | —         | —            | —         |
| 国         | 歳<br>50.9 | 人<br>2,201 | 円<br>286,947 | —            | 円<br>328,603   | —           | —         | —            | —         |
| 類似団体(Ⅱ-1) | 歳<br>51.9 | 人<br>21    | 円<br>311,873 | 円<br>339,933 | 円<br>327,337   | —           | —         | —            | —         |

| 区分     | 参考             |                |      |
|--------|----------------|----------------|------|
|        | 年収ベース(試算値)の比較  |                |      |
|        | 公務員(C)         | 民間(D)          | C/D  |
| 常陸太田市  | 円<br>5,438,389 | —              | —    |
| 清掃員    | 円<br>5,825,490 | 円<br>4,236,800 | 1.37 |
| 調理師    | 円<br>5,521,439 | 円<br>3,421,500 | 1.61 |
| 用務員    | 円<br>5,136,534 | 円<br>3,186,100 | 1.61 |
| 自動車運転手 | 円<br>4,812,911 | 円<br>2,887,500 | 1.67 |
| その他    | 円<br>5,889,102 | —              | —    |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。  
(平成30年～令和2年の3ヵ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③消防職

| 区分    | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-------|-------|----------|----------|--------------------|
| 常陸太田市 | 42.7歳 | 350,279円 | 417,781円 | 383,298円           |
| 茨城県   | —     | —        | —        | —                  |
| 国     | —     | —        | —        | —                  |
| 類似団体  | 38.3歳 | 298,584円 | 367,215円 | 328,438円           |

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当を除いたもの)で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況(令和3年4月1日現在)

| 区 分   |     | 常陸太田市    | 茨城県      | 国        |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 182,200円 | 188,700円 | 182,200円 |
|       | 高校卒 | 150,600円 | 154,900円 | 150,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 146,000円 | 152,700円 | —        |
|       | 中学卒 | 139,900円 | 143,800円 | —        |
| 消防職   | 大学卒 | 208,600円 | —        | —        |
|       | 高校卒 | 187,100円 | —        | —        |

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和3年4月1日現在)

| 区 分   |     | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 280,300円 | 333,375円 | 361,725円 | 376,310円 |
|       | 高校卒 | —        | 319,000円 | 335,200円 | 359,700円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —        | —        | 302,325円 | 321,900円 |
|       | 中学卒 | —        | —        | —        | —        |
| 消防職   | 大学卒 | —        | —        | —        | —        |
|       | 高校卒 | —        | 345,200円 | 373,500円 | 388,467円 |

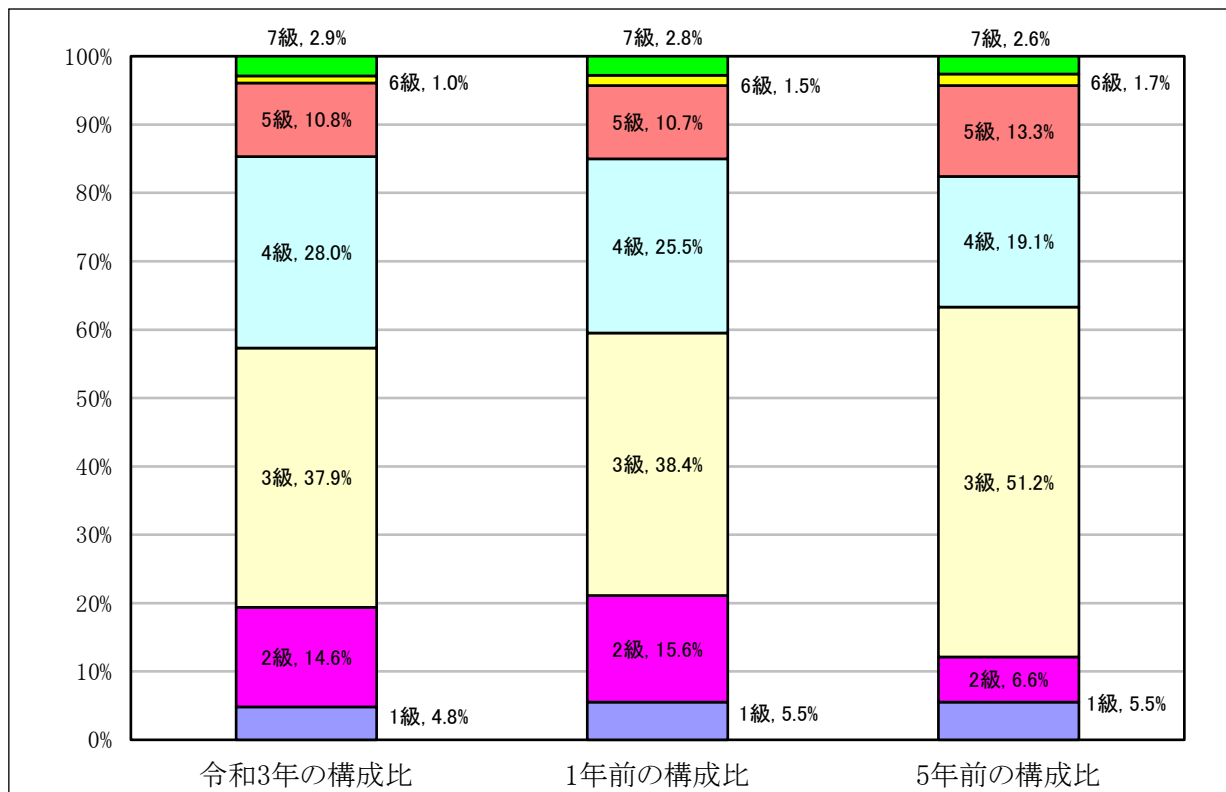
## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和3年4月1日現在)

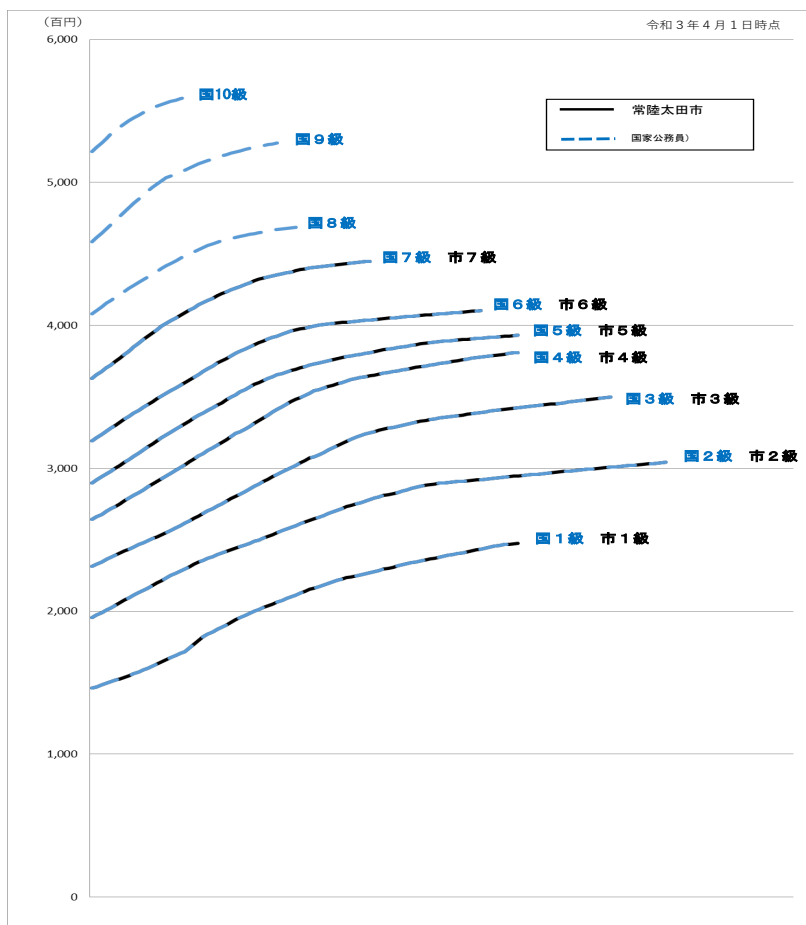
| 区 分 | 標準的な職務内容                     | 職員数  | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|------------------------------|------|-------|----------|-----------|
| 1級  | 主事・技師<br>主事補・技師補             | 15人  | 4.8%  | 146,100円 | 247,600円  |
| 2級  | 困難な業務を処理する主事<br>困難な業務を処理する技師 | 46人  | 14.6% | 195,500円 | 304,200円  |
| 3級  | 係長・主幹・主任                     | 119人 | 37.9% | 231,500円 | 350,000円  |
| 4級  | 課長補佐・事務局次長・主査                | 88人  | 28.0% | 264,200円 | 381,000円  |
| 5級  | 課長・農業委員会事務局長<br>監査委員事務局長・副参事 | 34人  | 10.8% | 289,700円 | 393,000円  |
| 6級  | 参事・部次長・支所統括                  | 3人   | 1.0%  | 319,200円 | 410,200円  |
| 7級  | 部長・議会事務局長・教育次長               | 9人   | 2.9%  | 362,900円 | 444,900円  |

(注) 1 常陸太田市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和3年4月1日現在）



(3) 昇給への勤務成績の反映状況（常陸太田市）

| 令和3年4月2日から令和4年4月1日<br>までにおける運用 |  | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|--------------------------------|--|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している                 |  | ○           |               | ○           |               |
| 活用している昇給区分                     |  | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分                    |  | ○           |               | ○           | ○             |
| 上位、標準の区分                       |  |             |               |             |               |
| 標準、下位の区分                       |  |             |               |             |               |
| 標準の区分のみ（一律）                    |  |             | ○             |             |               |
| ロ. 人事評価を活用していない                |  |             |               |             |               |
| 活用予定時期                         |  |             |               |             |               |

**4 職員の手当の状況**

(1) 期末手当・勤勉手当

| 常陸太田市  | 茨城県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,455千円                                   | 1人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,786千円                                     | —  |
| （令和2年度支給割合）<br>期末手当 2.55月分<br>勤勉手当 1.90月分<br>（1.45）月分 （0.90）月分 | （令和2年度支給割合）<br>期末手当 2.55月分<br>勤勉手当 1.90月分<br>（1.45）月分 （0.90）月分   | （令和2年度支給割合）<br>期末手当 2.55月分<br>勤勉手当 1.90月分<br>（1.45）月分 （0.90）月分   |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（常陸太田市）

| 令和3年度中における運用    | 管理職員         |                | 一般職員         |                |
|-----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○            |                | ○            |                |
| 活用している成績率       | 支給可能な<br>成績率 | 支給実績が<br>ある成績率 | 支給可能な<br>成績率 | 支給実績が<br>ある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    | ○            |                | ○            |                |
| 上位、標準の成績率       |              |                |              |                |
| 標準、下位の成績率       |              |                |              | ○              |
| 標準の成績率のみ（一律）    |              | ○              |              |                |
| ロ. 人事評価を活用していない |              |                |              |                |
| 活用予定時期          |              |                |              |                |

(2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

| 常陸太田市                 |           |             | 国                     |           |             |
|-----------------------|-----------|-------------|-----------------------|-----------|-------------|
| (支給率)                 | 自己都合      | 勸奨・定年       | (支給率)                 | 自己都合      | 勸奨・定年       |
| 勤続20年分                | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年分                | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年分                | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年分                | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年分                | 39.7575月分 | 47.70月分     | 勤続35年分                | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    |
| その他の加算措置              |           |             | その他の加算措置              |           |             |
| 定年前早期退職特例措置（2%～20%加算） |           |             | 定年前早期退職特例措置（2%～45%加算） |           |             |
| 1人当たり平均支給額 17,857千円   |           |             |                       |           |             |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和3年4月1日現在）

制度なし

(4) 特殊勤務手当（令和3年4月1日現在）

| 支給実績（令和2年度決算）            |                         | 7,000円                                     |                              |
|--------------------------|-------------------------|--|------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算） |                         | 1,000円                                     |                              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和2年度） |                         | 1.3%                                       |                              |
| 手当の種類（手当数）               |                         | 2  |                              |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                | 主な支給対象業務                                   | 左記職員に対する支給単価                 |
| 行旅病人及び行旅死亡人の処理手当         | 行旅病人及び行旅死亡人の処理業務に従事する職員 | ①行旅病人の収容、救護作業に従事したとき<br>②行旅死亡人の収容作業に従事したとき | ①1件につき1,500円<br>②1件につき5,000円 |
| へい獣死体処理手当                | へい獣死体処理に従事する職員          | へい獣死体処理の作業に従事したとき                          | 日額1,000円                     |

(5) 時間外勤務手当

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| 支給実績（令和2年度決算）          | 145,391千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算） | 286千円     |
| 支給実績（令和元年度決算）          | 215,826千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | 440千円     |

（注）職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（令和3年4月1日現在）

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 支給実績（令和2年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算） |
|------|--|----------|---------------|--------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給<br>(1)配偶者 6,500円<br>(2)子 10,000円<br>(3)その他 6,500円 | 同じ       | 66,382千円      | 273,177円                 |

|            |   |    |          |          |
|------------|---|----|----------|----------|
|            | (4)満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき<br>5,000円を加算  |    |          |          |
| 住居手当       | 借家等居住者（家賃12,000円以上）<br>①家賃23,000円以下の場合<br>家賃－12,000円<br>②家賃23,000円を超える場合<br>（家賃－23,000円）×1/2＋11,000円（27,000円限度）               | 同じ | 27,961千円 | 325,128円 |
| 通勤手当       | (1)交通機関（電車等）利用者<br>6ヶ月定期券等の価額による一括支給（上限55,000円）<br>(2)交通用具（自動車等）利用者<br>2km以上の距離段階区分に応じて2,000～24,500円                          | 同じ | 33,433千円 | 87,982円  |
| 宿日直手当      | 宿直又は日直勤務をした職員に支給<br>(1)通常の宿日直勤務 1回につき4,200円<br>(2)常直的宿日直勤務<br>①勤務日数が月の1/2を超える場合<br>月額21,000円<br>②勤務日数が月の1/2以下の場合<br>月額10,500円 | 同じ | —        | —        |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要等により祝日等に勤務した場合に、職に応じ支給<br>1回当たり2,000円～10,000円（勤務が6時間を超える場合は6,000円～15,000円）                                      | 同じ | 115千円    | 6,764円   |
| 休日勤務手当     | 祝日等において勤務を命じられた職員に支給<br>1時間当たりの給与額に100分の135を乗じた額  | 同じ | 34,595千円 | 706,020円 |
| 管理職手当      | 管理、監督の地位にある職員に支給：給料表別・職務の級別・管理職の区分別の定額を支給   | 同じ | 29,182千円 | 521,107円 |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として深夜に勤務した場合1時間につきその者の単価の25/100を支給   | 同じ | 7,295千円  | 98,581円  |



## 5 特別職の報酬等の状況（令和3年4月1日現在）

| 区 分              |             |   | 給 料 月 額 等             |   |                   |
|------------------|-------------|---|-----------------------|---|-------------------|
| 給<br>料           | 市<br>副      | 長 | 885,000円（840,700円）    | （参考）類似団体における最高／最低額<br>1,000,000円／454,500円 |                   |
|                  |             | 長 | 705,000円（669,700円）    |   | 802,000円／585,000円 |
| 報<br>酬           | 議<br>副<br>議 | 長 | 460,000円              | 550,000円／347,900円                         |                   |
|                  |             | 長 | 415,000円              | 500,000円／285,100円                         |                   |
|                  |             | 員 | 395,000円              | 470,000円／268,200円                         |                   |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市<br>副      | 長 | （令和2年度支給割合）<br>3.35月分 |   |                   |
|                  |             | 長 | （令和2年度支給割合）<br>3.35月分 |   |                   |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市<br>副      | 長 | （算定方式）                | （1期の手当額）                                  | （支給時期）            |
|                  |             | 長 | 給料月額×在職年数×5.5（任期毎）    | 18,496千円                                  | 在任期間毎             |
|                  |             | 長 | 給料月額×在職年数×3.1（任期毎）    | 8,305千円                                   | 在任期間毎             |
|                  | 備 考         |   |                       |   |                   |

（注）1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行った後の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

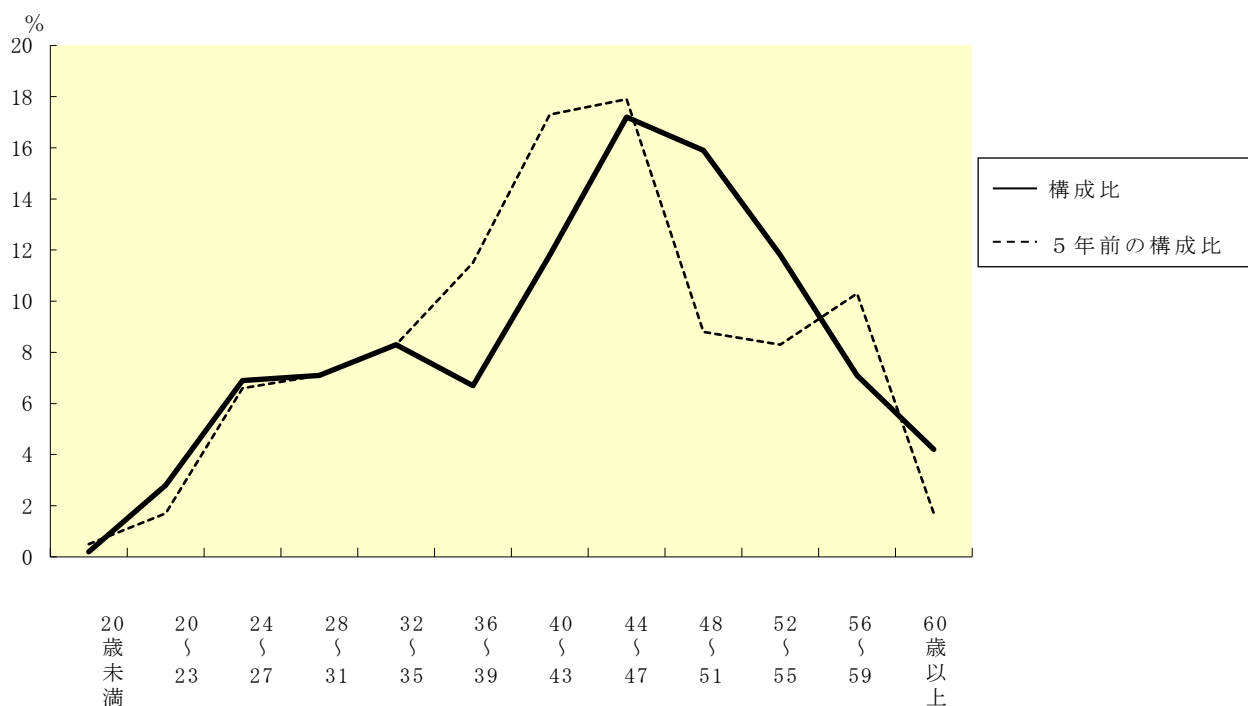
（各年4月1日現在）

| 区 分                                  |                            |              | 職 員 数          |                | 対 前 年<br>増 減 数 | 主 な 増 減 理 由   |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|---|
|                                      |                            |              | 令 和 2 年        | 令 和 3 年        |                |   |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門           | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会          | 6人             | 6人             |                | 支所配置の見直し<br>派遣職員補充分の解消<br>道の駅の職員体制の整備<br>派遣職員補充分の解消<br>異動者不補充 |
|                                      |                            | 議 会<br>総務・企画 | 115人           | 111人           | △4人            |   |
|                                      |                            | 議 会<br>税務    | 27人            | 26人            | △1人            |   |
|                                      |                            | 議 会<br>労働    | 1人             | 1人             |                |   |
|                                      |                            | 議 会<br>農林水産  | 25人            | 24人            | △1人            |   |
|                                      |                            | 議 会<br>商工    | 21人            | 20人            | △1人            |   |
|                                      |                            | 土木           | 38人            | 37人            | △1人            |   |
|                                      |                            | 民生           | 89人            | 89人            |                |   |
|                                      |                            | 衛生           | 32人            | 32人            |                |   |
|                                      |                            | 計            | 354人           | 346人           | △7人            | <参考><br>人口1万人当たり職員数68.80人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数62.46人)         |
|                                      |                            | 教育部門         | 81人            | 79人            | △2人            | 異動者不補充  |
|                                      |                            | 消防部門         | 87人            | 87人            |                |   |
|                                      |                            | 小 計          | 522人           | 512人           | △10人           | <参考><br>人口1万人当たり職員数101.82人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数83.14人)        |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>計<br>等<br>部<br>門 | 小 計                        | 水 道          | 20人            | 19人            | △1人            | 料金窓口の分散<br>料金窓口の設置  |
|                                      |                            | 下 水 道        | 10人            | 12人            | 2人             |   |
|                                      |                            | 其 他          | 24人            | 24人            |                |   |
|                                      |                            | 小 計          | 54人            | 55人            | 1人             |   |
| 合 計                                  |                            |              | 586人<br>[804人] | 567人<br>[804人] | △9人<br>[-]     | <参考><br>人口1万人当たり職員数112.75人                                    |

（注）1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和3年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 1人    | 16人     | 39人     | 40人     | 47人     | 38人     | 67人     | 98人     | 90人     | 67人     | 40人     | 24人   | 576人 |

(3) 職員数の推移

（各年4月1日現在） 単位：人

| 部門別 \ 年度 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-------|-------|-------|------|------|------|--------------|
| 一般行政     | 348   | 355   | 363   | 361  | 354  | 346  | △2 (△0.6%)   |
| 教育       | 100   | 98    | 89    | 82   | 81   | 79   | △21 (△21.0%) |
| 消防       | 88    | 88    | 88    | 88   | 87   | 87   | △1 (△1.1%)   |
| 公営企業等会計  | 55    | 55    | 56    | 55   | 54   | 55   |              |
| 総合計      | 591   | 596   | 596   | 586  | 576  | 567  | △24 (△4.1%)  |

（注）各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区分        | 総費用<br>A        | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和元年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|-----------------|---------------|---------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和2<br>年度 | 千円<br>1,056,135 | 千円<br>50,116  | 千円<br>115,660 | %<br>11.0                 | %<br>10.2                        |

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費        |              |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 類似団体<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|-----------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                  |                       |
| 令和2<br>年度 | 人<br>14  | 千円<br>57,662 | 千円<br>15,881 | 千円<br>23,570 | 千円<br>97,113 | 千円<br>6,937      | 千円<br>6,045           |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和3年4月1日現在）

| 区分            | 平均年齢      | 基本給          | 平均月収額        |
|---------------|-----------|--------------|--------------|
| 常陸太田市<br>水道事業 | 歳<br>47.4 | 円<br>363,549 | 円<br>578,054 |
| 団体平均          | 歳<br>45.3 | 円<br>335,096 | 円<br>502,816 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 常陸太田市水道事業                                      |                            | 団体平均                         |   |
|--|----------------------------|------------------------------|---|
| 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,684千円                   |                            | 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,480千円 |   |
| (令和2年度支給割合)                                    |                            | (令和2年度支給割合)                  |   |
| 期末手当<br>2.55月分<br>(1.45)月分                     | 勤勉手当<br>1.90月分<br>(0.90)月分 | —                            | — |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算5～15% |                            | —                            |   |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

| 常陸太田市水道事業                         |           |             | 団体平均          |      |       |
|-----------------------------------|-----------|-------------|---------------|------|-------|
| (支給率)                             | 自己都合      | 勸奨・定年       | (支給率)         | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年                             | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年         | —月分  | —月分   |
| 勤続25年                             | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年         | —月分  | —月分   |
| 勤続35年                             | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年         | —月分  | —月分   |
| 最高限度額                             | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額         | —月分  | —月分   |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置（2%～20%加算） |           |             | その他の加算措置      |      |       |
| 1人当たり平均支給額 千円                     |           |             | 1人当たり平均支給額 千円 |      |       |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(令和3年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和2年度決算)            |     | —       |               |
| 支給職員一人当たり平均支給年額(令和元年度決算) |     | —       |               |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| —                        | —   | —       | —             |

エ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績(令和2年度決算)          | 8,856千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和2年度決算) | 805千円   |
| 支給実績(令和元年度決算)          | 8,314千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和元年度決算) | 594千円   |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当(令和3年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(2年度決算) | 支給職員一人当たり平均支給年額(2年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|-------------|------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給<br>(1)配偶者 6,500円<br>(2)子 10,000円<br>(3)その他 6,500円<br>(4)満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子一人につき5,000円を加算       | 同じ           |                | 3,415千円     | 310,409円               |
| 住居手当 | (1)借家等居住者(家賃12,000円以上)<br>①家賃23,000円以下の場合<br>家賃-12,000円<br>②家賃23,000円を超える場合<br>(家賃-23,000円)×1/2+11,000円(27,000円限度) | 同じ           |                | 624千円       | 312,000円               |

|            |  |     |               |         |          |
|------------|--|-----|---------------|---------|----------|
| 通勤手当       | (1)交通機関（電車等）利用者<br>6ヶ月定期券等の価額による一括支給（上限55,000円）<br>(2)交通用具（自動車等）利用者<br>2km以上の距離段階区分に応じて2,000～31,600円 | 同じ  |               | 1,388千円 | 99,164円  |
| 宿日直手当      | 宿直又は日直勤務をした職員に支給<br>1回につき4,200円  | 異なる | 常直的宿日直勤務の規定なし | —       | —        |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要等により祝日等に勤務した場合に、職に応じ支給<br>1回当たり2,000円～10,000円（勤務が6時間を超える場合は6,000円～15,000円）             | 同じ  |               | —       | —        |
| 休日勤務手当     | 祝日等において勤務を命じられた職員に支給<br>1時間当たりの給与額に100分の135を乗じた額   | 同じ  |               | —       | —        |
| 管理職手当      | 管理、監督の地位にある職員に支給：給料表別・職務の級別・管理職の区分別の定額を支給  | 同じ  |               | 1,598千円 | 532,800円 |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として深夜に勤務した場合1時間につきその者の単価の25/100を支給  | 同じ  |               | —       | —        |

(2) 工業用水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分        | 総費用<br>A     | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和元年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|--------------|---------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和2<br>年度 | 千円<br>88,984 | 千円<br>2,772   | 千円<br>19,661 | %<br>22.1                 | %<br>20.9                        |

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |             |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|----------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                  |                      |
| 令和2<br>年度 | 人<br>3   | 千円<br>10,608 | 千円<br>1,516 | 千円<br>4,111 | 千円<br>16,235 | 千円<br>5,412      | 千円<br>6,202          |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和3年4月1日現在）

| 区分               | 平均年齢      | 基本給          | 平均月収額        |
|------------------|-----------|--------------|--------------|
| 常陸太田市<br>工業用水道事業 | 歳<br>39.3 | 円<br>296,825 | 円<br>450,973 |
| 団体平均             | 歳<br>45.6 | 円<br>340,056 | 円<br>517,523 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 常陸太田市工業用水道事業                                   |                            | 団体平均                         |           |
|--|----------------------------|------------------------------|-----------|
| 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,370千円                   |                            | 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,548千円 |           |
| (令和2年度支給割合)<br>期末手当<br>2.55月分<br>(1.45)月分      | 勤勉手当<br>1.90月分<br>(0.90)月分 | (令和2年度支給割合)<br>期末手当<br>—     | 勤勉手当<br>— |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算5～15% |                            | (加算措置の状況)<br>—               |           |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

| 常陸太田市工業用水道事業                      |           |             | 団体平均               |      |       |
|-----------------------------------|-----------|-------------|--------------------|------|-------|
| (支給率)                             | 自己都合      | 勸奨・定年       | (支給率)              | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年                             | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年              | —月分  | —月分   |
| 勤続25年                             | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年              | —月分  | —月分   |
| 勤続35年                             | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年              | —月分  | —月分   |
| 最高限度額                             | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額              | —月分  | —月分   |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置（2%～20%加算） |           |             | その他の加算措置           |      |       |
| 1人当たり平均支給額 千円                     |           |             | 1人当たり平均支給額 4,952千円 |      |       |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(令和3年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和2年度決算)            |     | —       |               |
| 支給職員一人当たり平均支給年額(令和2年度決算) |     | —       |               |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| —                        | —   | —       | —             |

エ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績(令和2年度決算)          | 958千円   |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和2年度決算) | 319千円   |
| 支給実績(令和元年度決算)          | 1,145千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和元年度決算) | 382千円   |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当(令和3年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(2年度決算) | 支給職員一人当たり平均支給年額(2年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|-------------|------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給<br>(1)配偶者 6,500円<br>(2)子 10,000円<br>(3)その他 6,500円<br>(4)満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子一人につき5,000円を加算       | 同じ           |                | 78千円        | 78,000円                |
| 住居手当 | (1)借家等居住者(家賃12,000円以上)<br>①家賃23,000円以下の場合<br>家賃-12,000円<br>②家賃23,000円を超える場合<br>(家賃-23,000円)×1/2+11,000円(27,000円限度) | 同じ           |                | 336千円       | 336,000円               |

|            |  |     |               |       |         |
|------------|--|-----|---------------|-------|---------|
| 通勤手当       | (1)交通機関（電車等）利用者<br>6ヶ月定期券等の価額による一括支給（上限55,000円）<br>(2)交通用具（自動車等）利用者<br>2km以上の距離段階区分に応じて2,000～31,600円 | 同じ  |               | 144千円 | 48,033円 |
| 宿日直手当      | 宿直又は日直勤務をした職員に支給<br>1回につき4,200円  | 異なる | 常直的宿日直勤務の規定なし | —     | —       |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要等により祝日等に勤務した場合に、職に応じ支給<br>1回当たり2,000円～10,000円（勤務が6時間を超える場合は6,000円～15,000円）             | 同じ  |               | —     | —       |
| 休日勤務手当     | 祝日等において勤務を命じられた職員に支給<br>1時間当たりの給与額に100分の135を乗じた額   | 同じ  |               | —     | —       |
| 管理職手当      | 管理、監督の地位にある職員に支給：給料表別・職務の級別・管理職の区分別の定額を支給  | 同じ  |               | —     | —       |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として深夜に勤務した場合1時間につきその者の単価の25/100を支給  | 同じ  |               | —     | —       |



### (3) 簡易水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区分        | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和元年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和2<br>年度 | 千円<br>307,859 | 千円<br>48,192  | 千円<br>34,675 | %<br>11.3                 | %<br>7.2                         |

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |             |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|----------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                  |                      |
| 令和2<br>年度 | 人<br>5   | 千円<br>18,758 | 千円<br>3,713 | 千円<br>6,639 | 千円<br>29,110 | 千円<br>5,822      | 千円<br>6,045          |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和3年4月1日現在）

| 区分              | 平均年齢      | 基本給          | 平均月収額        |
|-----------------|-----------|--------------|--------------|
| 常陸太田市<br>簡易水道事業 | 歳<br>50.8 | 円<br>330,499 | 円<br>485,164 |
| 団体平均            | 歳<br>45.3 | 円<br>335,096 | 円<br>502,816 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 常陸太田市簡易水道事業  |  | 団体平均                                   |  |
|--|--|--|--|
| 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,328千円                                   |  | 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,480千円           |  |
| (令和2年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.55月分 1.90月分<br>(1.45)月分 (0.90)月分 |  | (令和2年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>— —<br>— — |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算5～15%                 |  | (加算措置の状況)<br>—                         |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

| 常陸太田市簡易水道事業           |           |             | 団体平均                |      |       |
|-----------------------|-----------|-------------|---------------------|------|-------|
| (支給率)                 | 自己都合      | 勸奨・定年       | (支給率)               | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年               | —月分  | —月分   |
| 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年               | —月分  | —月分   |
| 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年               | —月分  | —月分   |
| 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額               | —月分  | —月分   |
| その他の加算措置              |           |             | その他の加算措置            |      |       |
| 定年前早期退職特例措置（2%～20%加算） |           |             |                     |      |       |
| 1人当たり平均支給額 千円         |           |             | 1人当たり平均支給額 16,310千円 |      |       |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(令和3年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和2年度決算)            |     | —       |               |
| 支給職員一人当たり平均支給年額(令和元年度決算) |     | —       |               |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| —                        | —   | —       | —             |

エ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績(令和2年度決算)          | 2,152千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和2年度決算) | 430千円   |
| 支給実績(令和元年度決算)          | 3,810千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和元年度決算) | 762千円   |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当(令和3年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(2年度決算) | 支給職員一人当たり平均支給年額(2年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|-------------|------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給<br>(1)配偶者 6,500円<br>(2)子 10,000円<br>(3)その他 6,500円<br>(4)満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子一人につき5,000円を加算       | 同じ           |                | 1,071千円     | 267,867円               |
| 住居手当 | (1)借家等居住者(家賃12,000円以上)<br>①家賃23,000円以下の場合<br>家賃-12,000円<br>②家賃23,000円を超える場合<br>(家賃-23,000円)×1/2+11,000円(27,000円限度) | 同じ           |                | 336千円       | 336,000円               |

|            |  |     |               |       |         |
|------------|--|-----|---------------|-------|---------|
| 通勤手当       | (1)交通機関（電車等）利用者<br>6ヶ月定期券等の価額による一括支給（上限55,000円）<br>(2)交通用具（自動車等）利用者<br>2km以上の距離段階区分に応じて2,000～31,600円 | 同じ  |               | 153千円 | 38,175円 |
| 宿日直手当      | 宿直又は日直勤務をした職員に支給<br>1回につき4,200円  | 異なる | 常直的宿日直勤務の規定なし | —     | —       |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要等により祝日等に勤務した場合に、職に応じ支給<br>1回当たり2,000円～10,000円（勤務が6時間を超える場合は6,000円～15,000円）             | 同じ  |               | —     | —       |
| 休日勤務手当     | 祝日等において勤務を命じられた職員に支給<br>1時間当たりの給与額に100分の135を乗じた額   | 同じ  |               | —     | —       |
| 管理職手当      | 管理，監督の地位にある職員に支給：給料表別・職務の級別・管理職の区分別の定額を支給  | 同じ  |               | —     | —       |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として深夜に勤務した場合1時間につきその者の単価の25/100を支給  | 同じ  |               | —     | —       |

(4) 下水道事業等

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分        | 総費用<br>A        | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和元年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|-----------------|---------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和2<br>年度 | 千円<br>1,501,114 | 千円<br>378,078 | 千円<br>74,382 | %<br>5.0                  | %<br>3.5                         |

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|----------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                  |                      |
| 令和2<br>年度 | 人<br>10  | 千円<br>39,441 | 千円<br>6,741 | 千円<br>15,513 | 千円<br>61,695 | 千円<br>61,695     | 千円<br>5,953          |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和3年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和3年4月1日現在）

| 区分              | 平均年齢      | 基本給          | 平均月収額        |
|-----------------|-----------|--------------|--------------|
| 常陸太田市<br>下水道事業等 | 歳<br>46.4 | 円<br>341,784 | 円<br>514,127 |
| 団体平均            | 歳<br>43.7 | 円<br>331,372 | 円<br>495,629 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 常陸太田市下水道事業等   | 団体平均                            |
|---|---------------------------------|
| 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,551千円                                      | 一人当たり平均支給額（令和2年度）<br>1,464千円    |
| (令和2年度支給割合)<br>期末手当 2.55月分<br>(1.45)月分<br>勤勉手当 1.90月分<br>(0.90)月分 | (令和2年度支給割合)<br>期末手当 —<br>勤勉手当 — |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算5～15%                    | (加算措置の状況)<br>—                  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和3年4月1日現在）

| 常陸太田市下水道事業等           |           |             | 団体平均       |         |       |
|-----------------------|-----------|-------------|------------|---------|-------|
| (支給率)                 | 自己都合      | 勸奨・定年       | (支給率)      | 自己都合    | 勸奨・定年 |
| 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年      | —月分     | —月分   |
| 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年      | —月分     | —月分   |
| 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年      | —月分     | —月分   |
| 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額      | —月分     | —月分   |
| その他の加算措置              |           |             | その他の加算措置   |         |       |
| 定年前早期退職特例措置（2%～20%加算） |           |             |            |         |       |
| 1人当たり平均支給額            | 千円        |             | 1人当たり平均支給額 | 6,488千円 |       |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(令和3年4月1日現在)

|                          |     |         |               |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(令和2年度決算)            |     | —       |               |
| 支給職員一人当たり平均支給年額(令和2年度決算) |     | —       |               |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| —                        | —   | —       | —             |

エ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績(令和2年度決算)          | 3,814千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和2年度決算) | 424千円   |
| 支給実績(令和元年度決算)          | 4,821千円 |
| 職員一人当たり平均支給年額(令和元年度決算) | 482千円   |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当(令和3年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(2年度決算) | 支給職員一人当たり平均支給年額(2年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|-------------|------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給<br>(1)配偶者 6,500円<br>(2)子 10,000円<br>(3)その他 6,500円<br>(4)満16歳年度初めから満22歳年度末までの間にある子一人につき5,000円を加算       | 同じ           |                | 1,573千円     | 224,735円               |
| 住居手当 | (1)借家等居住者(家賃12,000円以上)<br>①家賃23,000円以下の場合<br>家賃-12,000円<br>②家賃23,000円を超える場合<br>(家賃-23,000円)×1/2+11,000円(27,000円限度) | 同じ           |                | 300千円       | 300,000円               |

|            |  |     |               |       |          |
|------------|--|-----|---------------|-------|----------|
| 通勤手当       | (1)交通機関（電車等）利用者<br>6ヶ月定期券等の価額による一括支給（上限55,000円）<br>(2)交通用具（自動車等）利用者<br>2km以上の距離段階区分に応じて2,000～31,600円 | 同じ  |               | 600千円 | 75,000円  |
| 宿日直手当      | 宿直又は日直勤務をした職員に支給<br>1回につき4,200円  | 異なる | 常直的宿日直勤務の規定なし | —     | —        |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員が臨時又は緊急の必要等により祝日等に勤務した場合に、職に応じ支給<br>1回当たり2,000円～10,000円（勤務が6時間を超える場合は6,000円～15,000円）             | 同じ  |               | —     | —        |
| 休日勤務手当     | 祝日等において勤務を命じられた職員に支給<br>1時間当たりの給与額に100分の135を乗じた額   | 同じ  |               | —     | —        |
| 管理職手当      | 管理，監督の地位にある職員に支給：給料表別・職務の級別・管理職の区分別の定額を支給  | 同じ  |               | 454千円 | 453,600円 |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として深夜に勤務した場合1時間につきその者の単価の25/100を支給  | 同じ  |               | —     | —        |