

お客様の満足と 全社員の幸福を 大事にする会社

株式会社橋モータース



[本社] 茨城県常陸太田市山下町 1243-1

DATA

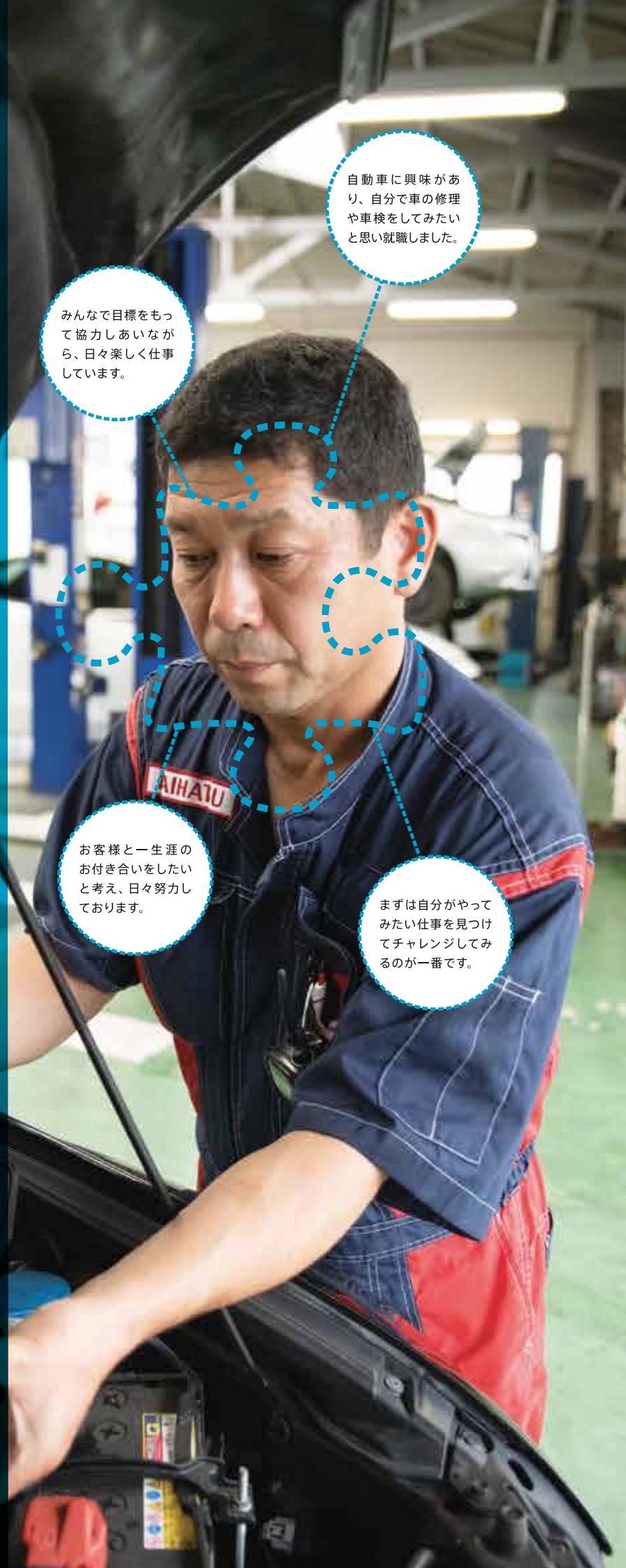
代表者：橋 幸市
資本金：1,000 万円
従業員数：16 人
採用窓口：株式会社 橋モータース
TEL：0294-72-0542
MAIL：info@tatibana-motors.com
URL：http://www.tatibana-motors.com



サービス
益子 正樹

| こんな仕事をしています

エンジンオイルやタイヤの交換等、一般整備から定期点検や車検、車検の検査などを行っています。
ご来店いただくお客様に、安心して安全に乗っていただけるお車のケアを心がけています。
日々、様々な車の点検整備が出来ます。
また、新型車が流通すると新しい技術や構造、修理などを学ぶことができます。更に、整備等の研修に参加する事も出来ますので、車が好きな人にはとてもやりがいがある仕事です。



そんなあなたを求めています

- ・笑顔の絶えない明るい性格の人
- ・会社の指針に沿って、常にポジティブに発言行動出来る人
- ・入社してから以下の項目に取り組める人
 1. お客様の感動と喜びを追及し、応え続ける努力の出来る人
 2. 意見の言い易い会社なので、お客様・社員・会社のために自分の意見を言える人
 3. 自分から成長を希求し、謙虚に学ぶ姿勢を持ち続ける事が出来る人



お客様一人一人のご要望に お応えします

事故や故障が無いのが当たり前であって欲しいと願いつつ、日々の業務を行っております。もし、生活の中で自動車に関して不便や不満が発生した場合には、速やかに原因・要望にお応えすべく行動し、安全第一を考え安心と快適性を求めながら、高齢者から若者まで男女を問わず、個々の生活環境の中で満足した車利用が出来るように貢献していきます。

整備士:約90分で完了するチャレンジ車検とお預かりの一般車検、定期点検整備、一般修理、診断機による故障診断、タイヤ・オイルの交換、事故処理対応、鍛金整備、ナビ・ドライブレコーダー・ETC等の取付、ボディコーティング、ヘッドライト磨き

事務員:お客様との電話対応・接客・車検等の整備書類（納品書・指示書等）の発行、パソコンでのユーザー管理・車検・点検、感謝祭・展示会の案内 DM作成発送

営業:全メーカー全車種を対応する新車販売（スーパー乗るだけセット）と中古車販売（カーリンクによる高価買取と安価な販売）、最適な自動車保険のご提案



地域の皆さんにご利用いただき、
100年企業を目指します。

- ・常陸太田市では少ない土曜、日曜営業の店です。
- ・お客様立会いの下で、短時間・低価格で作業するチャレンジ車検を実施しております（完全予約制）。
- ・安心して車に乗れるマイカーリース「スーパー乗るだけセット®」が大好評です。
- ・売って欲しい車を展示して、お客様に満足を頂ける販売をする「カーリンク」販売をしております。
- ・レンタカー（常陸太田市内の観光に利用するなら市から最高6,000円の補助金）貸出しをしております。
- ・時代の変化と共に求められる事業を追及していきます（ブレーキとアクセルの踏み間違えに対する安全補助装置の取り付け等）。

お客様の大切な 一台と一生 お付き合いします

湊屋商事株式会社



[本社・NCSS] 茨城県常陸太田市山下町 1171
[佐和店] 茨城県ひたちなか市佐和 1409-1

DATA

代表者：石川 浩嗣
資本金：1,000 万円
従業員数：40 人
採用窓口：石川 哲哉
TEL：0294-72-1171
MAIL：minatoya@pure.ocn.ne.jp
URL：<https://minatoyashoji.co.jp>



常陸太田ニューセントラル SS
石川 哲哉

| こんな仕事をしています

店舗マネージャーとしてシフト作成から、整備全般、車のオークション仕入れ、車両販売を担当しています。また、お客様が乗らなくなってしまったお車を査定して、買取り業務も行います。常連のお客様がとても多く、お爺ちゃんの代からお孫さんの代までご利用頂いているご家族も沢山いらっしゃいます。お客様が何か車で困りごとがあればすぐに駆けつけます。信用、信頼が身近に感じられる所が魅力です。



人と話しをすること、車やバイクが好きなことが理由で、転職をしました。

社内行事として食事会・BBQ・ボーリング・カラオケ等、積極的に行っています。

レベルアップ・スキルアップに繋がる研修が多数受講できます。

常識だけに囚われず、人としても成長できる企業を判断基準にしてみてください。

そんなあなたを求めています

当社のメイン事業は、ガソリンスタンドとコンビニエンスストア経営です。両事業とも目の前にお客様がご来店されての商いになります。お客様が困ったときや、不安なときに、最初に当店のスタッフの顔が思い浮かぶようなサービスを心掛けています。そのため日々の営業では、お客様と出来る限りコミュニケーションを取ることが求められます。世間話から、仕事の話、または家族の話まで話題は様々です。話の中からお客様の困りごとを見つけて、解消することも多々あります。このようにお客様とのコミュニケーションを大切にできる方を求めています。



サービスステーションは、ひたちなか市佐和の国道6号線沿いに、セブンイレブン併設型セルフSS、常陸太田市山下町の国道349号線沿いにはフルサービスSSの2店舗を展開しており、佐和のSSでは、24時間営業。近くで便利・近くで安心をモットーに営業しております。

山下町のSSでは、ガソリン、軽油、灯油の配達から、車両販売・リース・メンテナンス・洗車・コーティング・車検・板金塗装・保険と、お車に関わる全ての業務を行っています。

地域のファーストコールカンパニーを目指します！

自動車本体から部品に至るまで、プロのスタッフがお客様のカーライフの安全・安心のサポートに全力で取り組んでおります。自動車販売では、新車・中古車。そしてリースと、お客様のライフスタイルに合ったものをご案内、ご提供させて頂いております。日々の給油業務で、お客様のお車に異常がないか、困った事がないか常に気を配り、お客様がお困りの際一番に思い出して頂ける企業であるよう努力しております。当SSは、災害対応型給油所として、緊急車両への給油、緊急避難所としての役割も担っております。



PRODUCT POINT



地域のお客様から必要とされ、愛される企業を目指しています。

地域密着の字の如く、地域の皆様と密に信頼関係を築いてこられました。又、これから先の未来を見据えて、セブンイレブンとガソリンスタンドの複合型ビジネスを先駆けて運営しております。地域のお客様から必要とされ、愛される企業を目指しつづけています。信頼関係に重きを置くことにより、社内環境にも多大な影響を与えており、スタッフの関係性も家族的で、突発的な事態や困難にも一丸となって乗り越えていくと確信しています。資格取得・研修制度等、社内教育も充実し、社内規定も現状に合ったものへと変わってきています。常連のお客様は勿論、ご新規様、一見様にも変わらぬサービスの提供が出来るのも、当社の強みです。

地域の発展 持続可能な 社会を目指して

常陸太田市森林組合



[本社] 茨城県常陸太田市小中町 82-1

DATA

代表者: 代表理事組合長 白石 甲子郎

資本金: 6,500万円

従業員数: 37人

採用窓口: 総務課/業務課

TEL: 0294-82-2131

MAIL: ota-shinrin@rhythm.ocn.ne.jp

URL: <http://ota-shinrin.jp/index.html>



業務課

阿部 志宥

| こんな仕事をしています

組合員の方々が所有する山林を管理するために、山林に入って木の太さや密度などを調査し、現状を把握する仕事をしています。必要に応じて、山林の伐採作業や下草刈りなども行います。

作業の報告の際、組合員の方々からお礼の言葉をいたたくと、自分たちが頑張った甲斐があったと実感できます。チェーンソーや刈り払い機をはじめ、重機を扱う資格の取得など、学ぶべきことが多くありますが、一つ一つの仕事を丁寧かつ安全に行うように心がけています。



| そんなあなたを求めています

人に言われたことだけをこなすのではなく、自分で考えて行動できる責任感のある方を求めてています。

当組合は従業員の少ない職場です。それぞれの担当業務で責任を持って取り組むことが求められます。

「この仕事は私がいなければ始まらない・この分野なら私は誰にも負けない」といった自信を持って業務に取り組んでいただける人材を求めております。

最初はわからない事ばかりですから、優しい先輩が教えてくれます。



| 地域の自然環境の向上に貢献

人が住む「家」に使われるのは「木」です。伐採し、搬出した丸太は市場で販売され、それが家を作る板や角材といった材料になります。建物に限らず人間の生活に木は欠かせず、それを社会に供給することで皆様の生活に貢献しています。

また、木は二酸化炭素を吸収して酸素を作ります。そして山は水を蓄えるダムの役割をしています。山を整備して木を育てることは地域の住民の皆様の生活を支えていることになるのです。

当組合は組合員数が約2,250名おり、主に組合員の所有している山林の長期管理や整備を主な業務としています。「山の木を伐採する業務」「伐採した跡地に植林する業務」「植林した木を育てる業務」を柱に、地域の森林の維持・管理に努めています。また、住宅敷地内や道路沿いの危険な樹木を処理する特殊伐採業務やハチの巣の駆除の依頼も承っております。



広大な自然を味わうことができる、やりがいのある職場

従業員が少なく家族のような雰囲気なので、すぐに職場に馴染めます。また、建物の中にこもりっきりではなく、外に出て山を歩きますので爽快で健康にも良い仕事です。単調な仕事はほとんど無く、業務は多岐にわたります。任せられた仕事を自分で工夫して取り組めるやりがいのある職場です。外に出て行う業務はお天気に左右されることが多いですが、「人間は自然の中で生きている」ことを実感できると思います。山林所有者様のお宅に伺ってお話をしたり、春と秋には地域のイベントやお祭りに出店したりと、地域の住民の皆様との交流も多いお仕事です。職員として必要な資格や技術は研修制度が整っており、同じ茨城県内の同業新人の方々と合同で技術習得や勉強会が実施されております。

国際色豊かに 「人材育成」を 地域と共に前進

有限会社石橋土木



[本社] 茨城県常陸太田市瑞龍町 724

DATA

代表者：石橋 誠
資本金：300万円
従業員数：5人
採用窓口：石橋 誠 (090-9303-3543)
TEL : 0294-73-0567
MAIL : ishibashi@ishi-do.jp
URL : <http://www.ishi-do.jp/>



工事部
掘江 勝行

| こんな仕事をしています

土木工事、解体工事、外構工事を担当しています。前職は工場勤務だったので、未経験からのスタートでしたが、周りのサポートもあり、今では施工管理をはじめ、測量、重機の操作等を任せられています。習得しなければならないことが多いですが、お客様に満足いただけたときは何よりの喜びです。



ケガの無いように安全には十分配慮して業務に取り組んでいます。

社長含め社員皆協力的でチームワークが良いです。

資格取得に向けたサポートも充実しています。

| そんなあなたを求めています

「三心」の気持ちで日々精進しましょう

【喜心】人間に生まれ、今、目の前の恵み（仕事）に対して感謝する。

【老心】孫や子供を愛する慈しみの心のように愛情をもって仕事を打ち込む。

【大心】山の如く、海の如く広く寛大な心で偏見や固定観念を捨て、仕事に向き合う。



| 「物創り」をしています

一般土木工事では、生活しやすい環境（機能性）と美しい外観が共存できる「物創り」をモットーとしています。

完成後の使いやすさや美観などに配慮し、計画から施工、仕上がりまで真剣に取り組む「物創り」を実践しています。

また、その「物創り」は、土地をきれいにする解体工事から始まります。

ですから、解体工事も「物創り」だと考えております。

個人のお客様（発注者）から常陸太田市を含む行政の依頼まで、幅広く土木工事、解体工事を承っています。お客様は、私たちの仕事ぶりや成果をよく見ています。だからこそ、意思の疎通を入念にし、できる限り多くの要望に応えられるよう努めています。そして、更に快適で便利な生活のお手伝いのため、アイディアや手段を提供いたします。



外国人技能実習生も共に作業しています。

近年、作業人員の不足が深刻になっています。㈲石橋土木は、人員不足の改善のため、外国人技能実習生の受け入れ支援事業を賛同企業と共に開始しました。

一般土木工事を始め、その他の事業を支える労働力の確保は、地域貢献の一つと考えてあります。

2018年に受け入れた中国人の技能実習生2人は、土木技術の習得はもちろん、毎日書いている日記や日常会話により、日本語も上手になりました。今では朝礼で、その日の業務確認を日本語で読み上げています。

今まで培ってきた土木技術に加え、国際色豊かな人材育成を通して、地域と共に前進します。

自然と人を考え、 そして、 地域へ

株式会社梅原工務店



[本社] 茨城県常陸太田市小目町 517

DATA

代表者：代表取締役社長 梅原 基弘
資本金：2,500 万円
従業員数：19 人
採用窓口：総務課
TEL：0294-74-2166
MAIL：info@umebara-k.co.jp
URL：<https://www.umebara-k.co.jp/>



令和6年1月「ユースエール認定企業」に認定されました
 「ユースエール認定制度とは、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。



工務課
佐藤 祐樹

| こんな仕事をしています

常陸太田市をはじめ、茨城県、国土交通省発注の道路や河川工事の施工管理を行っています。発注者との打合せから工事の工程・出来形(施工が完了した部分)管理が主な担当です。また、地域住民への工事の必要性を理解してもらうため、土地の所有者や近隣の住民とのコミュニケーションも仕事の一環です。自分自身の判断が工事の進行を左右するので、緊張感のある仕事ですが、人々の役に立つ道路や橋などが完成したときの達成感は格別です。



| そんなあなたを求めています

未経験の方・建設の専門知識が無い方も大丈夫です！
GPSなどの情報通信技術を用いた「ICT施工」を実施することで、
弊社はパソコン操作が得意な方が活躍できる職場です。
難しい計算、作図も全て専用ソフトで作成します。それと、素敵
な笑顔があれば最高ですね。



| インフラの整備で 地域の皆様に貢献

弊社の仕事は主に、国・県・市から発注される工事を行っています。
内容は道路・橋・河川・グランド・学校等を新しく造ったり、壊
れた所を直して地域の住民の方が、安心安全な生活ができる環境
に整備しています。

【発注機関】

「国土交通省関東地整常陸河川国道事務所」「茨城県」「常陸太田市」等の
公共事業から発注される橋梁、道路、河川、グランド整備等の土木工事及
び学校等の改修工事、その他民間工事における施工及び現場管理業務。

【内容】

パソコン・電卓・測量機器を駆使し、様々な専門業者の力をコーディネイ
トして工事を完成させていく仕事です。



PRODUCT POINT



安心して長く働ける職場です。

- ・弊社の社員定着率は高く、一度入社すると長く勤まる会社です。
- ・未経験者でも仕事を覚える迄の数年間は先輩社員と一緒に現場を担当して技術とスキルを身につけます。一人で現場を任せられるようになっても、会社としてサポートするので安心して仕事ができます。
- ・有休休暇の消化を推進していますので、取得しやすい環境になっています。
- ・担当工事の表彰で社長より金一封があります。また、年2回の賞与が、年間の目標利益率達成により3回になるなど、努力が評価されます。
- ・これからの中は「ICT施工」により、先輩達の知識と若手社員の三次元データ作成能力を旨く融合させた「ものづくり」が実践されるようになります。
- ・令和2年5月「茨城県働き方改革優良企業」に認定されました。

見えない電気に 「安心」と 「安全」を

川崎電興株式会社



[本社] 茨城県常陸太田市磯部町 639-3

DATA

代表者：代表取締役 川崎 浩文
資本金：2,000 万円
従業員数：13 人
採用窓口：総務部
TEL：0294-72-7666
MAIL：info@kawasaki-d.jp



工事部
堀江 侑

| こんな仕事しています

工事業務を担当しています。
一般家庭の電気工事から、店舗・工場や公共施設などの電気設備に関する様々な工事を行っています。また、電話、LAN、放送、火災報知器などの弱電・防災設備工事も行っています。この仕事の一番大きな魅力は、作業終了後の達成感です。特に自分が電気配線をして照明などが点灯した時はとても嬉しいです。また、1日1日仕事場所や内容が変わっていくので、毎日新鮮に仕事ができます。



そんなあなたを求めています

誰にでも明るく、しっかり挨拶の出来る人。挨拶は基本です。挨拶からコミュニケーションが始まり、周りとの連携が取れるようになります。
出来ないことを出来るように考えられる人。出来ないで終わらせず、どうすれば出来るのかを考えることが大切です。
電気に興味のある人。知識や経験がない人でも、やる気があれば大丈夫です。
もちろん経験者も大歓迎です。



電気を安心・安全にお届けするのが私たちの仕事です

今まで通っていた学校の電気、普段歩く道の何気ない明り、ご家庭のTVやインターネット・エアコン等、皆さんの身近にあるものから、工場等の大きな建物の変電設備、機械を動かすための給電など、常にそばにあり、生活を豊かにするために欠かせない電気。

長年培った経験と技術で、電気を安心・安全にお届けするのが私たちの仕事です。

昭和28年の創業以来、「安心」と「安全」を第一に考え、地域に密着した企業活動を続けており、公共・民間を問わず、電気設備の普及・維持管理に尽力しています。

様々な建物の電気や街の外灯など、多岐にわたって工事を行っており、市内のどこにいっても当社が携わったものが身近にあります。

今後も地域に根差し、皆さんの生活を豊かに出来るように励んでいきます。



幅広い年齢層が活躍出来る活気溢れる職場です。

従業員は13名と少いですが、最年少19歳から最年長64歳までおり、実績ある確かな力に若く新しい力も加わり、幅広い年齢層が活躍出来る活気溢れる職場です。少ないからこそ一人一人の絆が強く、仕事以外の面でも年齢問わず繋がりがあります。

工事によって日々環境が変わるために、常に新鮮な気持ちで仕事に従事できます。

また、工事を管理する現場代理人は、円滑に進めるための柔軟性と責任感が育まれます。残業や休日出勤もありますが、やればやった分だけ自分に返ってくるので、皆一生懸命取り組んでいます。

もちろん有給休暇（初年度10日）があり、社会保険（健康保険・厚生年金等）も完備しており、年2回の賞与もあるので仕事以外の面でも充実した日々を送れます。