

# お客様の要望に AからZまで MAXにお応え

## 1 アズマックス株式会社



<http://www.azmaxnet.co.jp/>



[本社] 東京都中央区日本橋 2-15-3  
[茨城工場] 茨城県常陸太田市岡田町 2090

代表者：代表取締役社長 津田 聡

資本金：49,900万円

従業員数：男性59名/女性3名

平均年齢：平均45.1歳

雇用形態：正社員、契約社員

初任給：高卒/176,000円～  
高専卒/197,000円～  
短大卒/197,000円～  
大卒/209,000円～

賞与：年2回（6月、12月）

昇級：年1回（4月）

※昇級要件を満たしたものに限り

勤務時間：8:00～17:00（日勤・遅番・夜勤あり）

月平均残業時間：23時間

休日：完全週休二日制、年間休日121日

### お問い合わせ

【採用窓口】 小林 大樹

【TEL】 0294-74-5111（茨城工場 担当 小林）

【MAIL】 d-kobayashi@azmaxnet.co.jp

2年程の派遣勤務を経て、正社員に登用していただきました。

市の主催する就職支援会・企業説明会が、就職のきっかけです。

残業時には軽食、休日出勤の際にも昼食の支給があるので、ありがたいです。

## こんな仕事しています



茨城工場 生産第二課  
樋田 健人

医療機器（MRI）や半導体製造装置に内蔵される「駆動レール」の溝切削加工を担当しています。入社当初は、製品の用途も分からず寸法の正確さだけを意識していましたが、製品の役割を理解する中で、目の前の加工が機器の性能を左右すると気づき、大きな責任と誇りを感じています。作業は3人1組の班体制で、互いに助け合いながら仕事を進めています。現在は、より責任のある工程を任せてもらえるよう、加工技術の向上と品質への意識を高めながら日々の作業に励んでいます。



## そんなあなたを求めています

当社では専門的な部署を別として、製造部門では、学力や学歴、前職にもこだわることはありません。

実際に派遣社員から正社員に登用し管理監督職までなっている方もいます。

求める人材は、へこたれない人。会社に慣れるのに1ヵ月、仕事を覚えるのに3ヵ月、仕事が理解できるのに1年、一人前になるのに数年、少しずつでもステップアップしていける方を歓迎します。



## あらゆる産業の機械に幅広く使われています

当社の製品は、機械などの部品として組み込まれるものが多く、そのほとんどが外見からは見えない部分に使用されています。硬度・精度に優れ、精密な動きが要求される部分に多く使われています。例えば、医療用MRI、受診者が乗る寝台の下に移動のためのレールとして使われています。レールの精度が悪くと画像にも影響してしまいます。また、駅のホームに設置されているホームドア、電車のドアの開閉に合わせてスムーズに動くことが要求されます。これはほんの一部の例であり、あらゆる産業に幅広く使われています。



### 【福利厚生充実】

1. 有給休暇 初年度 15日（出勤率による）年間最大 80日の保有可能
2. 分煙 食堂を喫煙者と非喫煙者で別している
3. 残業前に軽食支給、休日出勤時昼食支給、交替勤務時夜食支給
4. 夏季 熱中症対策として 500ml ペットボトル毎日1本支給
5. 同好会、秋のレクリエーションに一人 10,000 円の補助

## PRODUCT POINT



## 不可能を現実にする 技術、探究心、そして、情熱

鋼材やステンレス材を使い、「冷間加工」で『みがき棒鋼』を製造しています。『みがき棒鋼』とは、素材を引き伸ばすようにして形状を変化させる加工方法「塑性加工」で、材料のロスが極めて少なく、高いレベルでの寸法精度が実現できます。一般では耳にすることも無い製品ですが、最近では、駅のホームドアの部品として、また、MRIなどの医療機器の部品としても使用されるなど、幅広くあらゆる分野を支えています。また、かつて学術的には不可能とされていた精度の製品加工をあきらめずに追求する事によって具現化実績もあり、「現場が学問を越える」製造技術の可能性をこれからも広げていきます。